

Prot. 13989
del 20/12/2019

E.R.S.U. Messina
Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione
Dott. Antonino Saija

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2018

- Visto l'Art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii.
- Premesso che l'Ersu di Messina, adotta il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale con qualifica dirigenziale dell'Ente sviluppato sulla base di quello adottato dall'Assessore destinato alla Presidenza in linea con le disposizioni 78/spes e 90/spes, rispettivamente del 2/11/2007 e del 30/11/2007 aventi ad oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione dirigenti prima fascia, Dirigenti generali, Dirigenti responsabili uffici di diretta collaborazione";
- che, per il personale del comparto non dirigenziale, il sistema di misurazione dell'Ente è previsto dal contratto collettivo regionale di lavoro della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, attualmente vigente, per il quadriennio giuridico 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 22 del 21 maggio 2005 nonché dalle contrattazioni integrative decentrate;
- che, con Decreto del Presidente della Regione n°52 del 21 giugno 2012, in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 11 della legge regionale 05 aprile 2011, n°5, è adottato il regolamento che disciplina il ciclo di gestione della performance, le modalità di nomina, composizione e funzionamento degli organismi preposti al sistema di misurazione e valutazione della performance, adeguando l'ordinamento dell'Amministrazione regionale alle disposizioni ed ai contenuti del D.Lgs. n°150/2009;
- che l'Ersu ente di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n°10, in armonia con le disposizioni del suddetto regolamento, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa adegua con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n°5;
- che il processo di validazione e la stesura del Documento devono ispirarsi ai principi di conformità della Relazione ai contenuti del Piano della Performance 2018/2020, adottato con decreto del Presidente n. 8 del 30.01.2018 ratificato con Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 17.10.2018;
- che la Validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della Performance;
- Constatato che la Validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, già approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii;
- Considerato che la validazione è l'atto finale che consente il passaggio del processo di misurazione e valutazione nonché della rendicontazione dei risultati raggiunti all'erogazione degli strumenti di premialità;
- Tutto ciò premesso

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione

ai sensi e per gli effetti dell'Art. 10, comma 1, lett. b) e Art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs.150/2009 così come modificato dal d.lgs. 74/2014, ha preso in esame la Relazione conclusiva sulla Performance 2018, approvata dall'amministrazione con Delibera del Commissario Straordinario n. 19 del 18.11.2019 ed ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenuto conto nella fattispecie:

- del grado di conformità della Relazione al Piano Programma adottato dall'Ente;
- dell'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti;
- della conformità ai risultati ed agli elementi emersi in sede di valutazione della Performance.

VALIDA

La relazione sulla Performance anno 2018 dell'E.R.S.U. di Messina.
Messina 13/12/2019

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione
Dott. Antonino Saija

