

DETERMINA n°307

del 26.11.2019

Oggetto: Approvazione piano di riparto delle risorse FAMP per l'anno 2018, ai sensi del Contratto Collettivo Regionale Integrativo Decentrato del personale regionale dipendente in temporaneo distacco presso questo Ente.

IL DIRETTORE F.F.

VISTA la L.R. 25.11.2002, n°20;

VISTA la L.R. 21.05.2019, n°7

VISTA la L.R. 20.06.2019, n°10;

VISTI..... a) Il D.lgs. 118/2011 recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”*;

b) Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *“allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011, come modificato dalla legge n°126/2014”*;

VISTO il D.D.S. n° 1626 del 2 maggio 2019 con il quale il Dirigente del “Servizio allo studio, buono scuola e assistenza alunni svantaggiati”, del Dipartimento dell’Istruzione e della Formazione Professionale, ha approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n°28 *“Ordinamento del governo e dell’Amministrazione centrale della Regione Siciliana”*;

VISTA la legge regionale 19 giugno 1991, n°38, recante *“Nuove disposizioni per la disciplina dello stato giuridico ed economico del personale dell’Amministrazione regionale e per la contrattazione decentrata a livello regionale”*;

VISTO il decreto presidenziale 20 gennaio 1995, n°11 *“Disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti dell’Amministrazione regionale per il triennio 1994-1996 – Recepimento dell’accordo sottoscritto il 30 giugno 1994 ed il 28 dicembre 1994”*;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n°10 *“Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive. Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento”*;

VISTO il decreto presidenziale 22 giugno 2001, n°9 *“Riclassificazione del personale regionale ai sensi dell’art. 5 della legge regionale 15 maggio 2000, n°10”*;

- VISTAla legge regionale 3 dicembre 2003, n°20 “*Norme finanziarie urgenti e variazioni al bilancio della Regione per l’anno finanziario 2003. Norme di razionalizzazione in materia di organizzazione amministrativa e di sviluppo economico*” ed in particolare l’art. 11 “*Misure urgenti per la funzionalità dell’Amministrazione regionale*”;
- VISTAla legge regionale 16 dicembre 2008, n°19 “*Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione*”, che ha istituito l’Assessorato Regionale dell’Istruzione e della Formazione Professionale e, all’interno dello stesso, il Dipartimento Regionale dell’Istruzione e della Formazione Professionale;
- VISTOil Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n°10 per il quadriennio giuridico 2002-2005, per il successivo quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e ss.mm.ii.;
- VISTI.....in particolare gli articoli 4, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 94 e 95 del predetto Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale;
- VISTOl’accordo sindacale, stipulato in data 19 novembre 2018 tra ARAN Sicilia e OO.SS. ai sensi dell’articolo 89, comma 3, del C.C.R.L. 2002-2005 per il comparto non dirigenziale, avente ad oggetto l’accantonamento quote FAMP per l’anno 2018;
- VISTOil D.D. 3168 del 21 novembre 2018 con il quale il Ragioniere Generale della Ragioneria Generale della Regione presso il Dipartimento Bilancio e Tesoro, sulla base della previsione contrattuale di cui all’art. 89, comma 2, del C.C.R.L., ha assegnato le risorse da destinare al finanziamento del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.) per il personale a tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato del Dipartimento dell’Istruzione e della Formazione Professionale, apportando, al Bilancio della Regione, ai sensi e secondo le modalità di cui all’articolo 2 della legge regionale 31 dicembre 2015 n°32;
- VISTAla nota n. 40279 del 11/04/2019 dell’Ass.to Istruzione e Formazione Professionale che quantifica, l’ammontare delle risorse assegnate a favore del personale dipendente del Dipartimento dell’Istruzione e della Formazione Professionale in servizio, presso l’ERSU di Messina dove risulta assegnata la quota FAMP di € 75.060,45;
- VISTOil definito Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 23/09/2019 dal Direttore f.f. dell’ERSU di Messina e dalla OO.SS.;
- VISTOil Piano di Lavoro per l’anno 2018, quale documento unico di programmazione all’interno del quale il Direttore ff. individua tutte le attività di competenza dell’Ente, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili nel rispetto di

quanto stabilito dall'art. 91 del C.C.R.L. 2002-2005 comparto non dirigenziale;

CONSIDERATO .. che "all'interno del Piano di Lavoro vanno programmate tutte le attività lavorative svolte dalle unità di personale in servizio", così come disposto dal comma 8 dell'art. 91 del citato C.C.R.L., e che nello stesso sono esplicitati gli elementi necessari alla successiva fase gestionale di attuazione con particolare riferimento ai risultati attesi e alle risorse umane necessarie alla definizione di quanto prefissato;

CONSIDERATO .. che il Piano di Lavoro, nella qualità di documento unico di programmazione dell'intera attività lavorativa da svolgere all'ERSU costituisce lo strumento indispensabile mediante il quale l'amministrazione formalizza e rende operative le proprie strategie finalizzate al perseguimento degli obiettivi istituzionali (innovati o migliorati nelle procedure esecutive) nel rispetto del carattere di obbligatorietà stabilito dal comma 6 dell'art. 91, sia per ciò che attiene la predisposizione sia per ciò che concerne la partecipazione allo stesso da parte di tutti "*i dipendenti in servizio presso la struttura*",

CONSIDERATO .. che ai sensi del comma 1 dell'art. 92 del citato C.C.R.L. "*La prestazione lavorativa dei dipendenti è finalizzata al miglioramento delle prestazioni fornite dalle strutture dell'Amministrazione*", che ogni singolo dipendente, pertanto, deve essere considerato parte integrante ed attiva del processo di continuo rinnovamento che l'amministrazione deve portare avanti e che da ciò deriva l'obbligatorietà della predisposizione del piano di lavoro e l'obbligatoria partecipazione allo stesso di tutti i dipendenti in servizio in ogni singola struttura dipartimentale;

PRESO ATTO..... che in ragione della diversità delle attività svolte da ciascuna unità operativa, sia pure nel rispetto della categoria di appartenenza, la partecipazione al piano di lavoro personale assegnato all'ERSU, dovrà sostanziarsi nell'espletamento delle attività alle quali detto personale è normalmente adibito nella medesima ottica di garantire il perseguimento di canoni di efficacia e di efficienza, in funzione delle finalità di cui alle vigenti disposizioni contrattuali;

CONSIDERATO .. che tutte le predette attività, se positivamente valutate, danno diritto al consequenziale trattamento accessorio a favore di tutto il personale in servizio individualmente valutato attraverso l'apposita scheda di valutazione a tale finalità destinata, approvata in sede di C.C.D.I. nella seduta del 23/09/2019;

VISTO l'elenco pervenuto dal Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale dal quale risulta che la platea di personale a tempo indeterminato, in servizio presso l'ERSU di Messina, ammonta, complessivamente a 33 unità,

PRESO ATTO..... che tra le indennità, di cui all'allegato "M" del C.C.R.L. 2002-2005 comparto non dirigenziale, nelle misure ivi previste, il citato C.C.D.I. fissa in € 2.400,00 mensile lordo quella spettante al Consegretario ed al

Responsabile CED Centro Elaborazione Dati, formalmente nominati con nota prot.n. 00007453 del 29/06/2012 e determina n. 135/DIR. del 21/07/2017;

CONSIDERATO ..che le quote annuali individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato -L- del citato C.C.R.L. e che, ai sensi del comma 3 dell'art. 92 del C.C.R.L., tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo, eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali, decurtazioni queste ultime calcolate in ragione di 1/360 dell'importo annuale, nonché, ai sensi dell'art. 49, comma 18 della legge regionale 7 maggio 2015 n° 9, per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza;

CONSIDERATO ..che alla quantificazione delle predette quote individuali di produttività concorre la “valutazione degli apporti individuali”, attuata, ai sensi dell'art. 91, comma 3 del C.C.R.L. 2002 – 2005 comparto non dirigenziale,

VISTEle schede di valutazione del personale regionale dipendente in temporaneo distacco presso questo Ente, debitamente firmate dai dipendenti e dal dirigente U.O.B. e/o Direttore f.f.;

VISTO.....il prospetto “**FAMP 2018 –assenze dipendenti ersu**” contenente l'elenco del personale beneficiario delle stesse, unitamente all'indicazione delle assenze di cui all'art. 49 comma 18 della legge regionale 7 maggio 2015 n° 9, accertate e verificate dall'ufficio preposto al rilevamento delle presenze, per la successiva quantificazione e liquidazione delle spettanti indennità a cura del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, che forma parte integrante del presente provvedimento;

VISTOinfine, il prospetto “**FAMP 2018 – Quadro Economico - Saldo Famp Anno 2018**” sottoscritto dalle OO.SS. contenente l'elenco del personale regionale dipendente in temporaneo distacco presso questo Ente al 31/12/2018, che forma parte integrante del presente provvedimento;

VISTOil “**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - FAMP 2018**” perfettamente conforme all'ipotesi approvata e sottoscritta dal Direttore f.f. dell'ERSU di Messina e dalle OO.SS., unitamente al **Piano di Lavoro** redatto ai sensi dell'art. 91 del vigente C.C.R.L.; che formano parte integrante del presente provvedimento;

CONSIDERATA...la relazione illustrativa Tecnico-Finanziaria, inviata per il tramite del Dipartimento Regionale dell'istruzione e della Formazione Professionale con nota prot. n. 10601 del 1/10/2019 per il successivo inoltro alla Ragioneria Centrale ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri

PRESO ATTO.....del Visto di Congruità del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione Siciliana prot. n. 57400 del

28/10/2019, introitato al protocollo dell'ERSU di Messina al n. 12629 del 14/11/2019;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte:

- di approvare l'allegato prospetto "FAMP 2018 – **PROSPETTO ASSENZE DIPENDENTI ERSU**" contenente l'elenco del personale beneficiario delle stesse, unitamente all'indicazione delle assenze di cui all'art. 49 comma 18 della legge regionale 7 maggio 2015 n° 9, accertate e verificate dall'ufficio preposto al rilevamento delle presenze, per la successiva liquidazione delle spettanti indennità a cura del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- di approvare l'allegato prospetto "**QUADRO ECONOMICO- SALDO FAMP 2018**" sottoscritto dalle OO.SS. contenente l'elenco del personale regionale dipendente in temporaneo distacco presso questo Ente al 31/12/2018, che forma parte integrante del presente provvedimento;
- di approvare l'allegato **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - FAMP 2018** perfettamente conforme all'ipotesi approvata e sottoscritta dal Direttore f.f. dell'ERSU di Messina e dalle OO.SS., unitamente al **Piano di Lavoro** redatto ai sensi dell'art. 91 del vigente C.C.R.L.;
- Di pubblicare il presente provvedimento, con effetto di notifica, sull'apposita sezione del portale "*Amministrazione Trasparente*", ai sensi e per gli effetti dell'art.23 del D. Lgs.33/2013.

Il Direttore f.f.