

## **DETERMINA n°235**

del 30.08.2019

**Oggetto:** Proroga sino al 31.12.2019 dei contratti individuali di lavoro dell'arch. Enrico ZACCONE, quale Dirigente preposto all'U.O.B. 1 e dell'ing. Francesco BONASERA, quale Dirigente preposto all'U.O.B. 3 – Approvazione schema di contratto.

### **IL DIRETTORE F.F.**

VISTA ..... la L.R. 15.05.2000, n°10 e s.m.i.;

VISTA ..... la L.R. 25.11.2002, n°20;

VISTA ..... la L.R. n°10 del 20.06.2019;

VISTA ..... la legge regionale 3 dicembre 2003, n°20, art. 11;

VISTI..... a) Il D.lgs. 118/2011 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”;

b) Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “*allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011, come modificato dalla legge*”

VISTO ..... il D.D.S. n° 1626 del 02 maggio 2019 con il quale il Dirigente del “Servizio allo studio, buono scuola e assistenza alunni svantaggiati”, del Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale, ha approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

VISTO ..... il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n°31 del 13.07.2007;

VISTI..... la legge 06 novembre 2012, n°190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTO ..... Il Contratto individuale di lavoro Rep. n°29/2016 sottoscritto tra l'arch. Enrico ZACCONE e il Direttore f.f. Antonella Costantino in data 01 Settembre 2016;

VISTO ..... Il Contratto individuale di lavoro Rep. n°30/2016 sottoscritto tra l'ing. Francesco BONASERA e il Direttore f.f. Antonella Costantino in data 01 Settembre 2016;

VISTA ..... la deliberazione n°326 del 18.12.2000, approvata con D.P. n°25 del 22.1.2001, con la quale la Giunta regionale ha dettato le linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

- VISTO .....il D.Lgs. 30 marzo 2001, n°165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO .....il D.D.G n°756/Dir del 28.11.2001, con il quale viene definito l'assetto organizzativo dell'Opera Universitaria di Messina a cui si fa riferimento nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento Organico dell'E.R.S.U. di Messina;
- VISTO .....il D.D.G n.1662/XVIII del 22.09.2009, con il quale è stata ridefinita l'articolazione delle strutture di base dell'E.R.S.U. di Messina attraverso l'inserimento dell'U.O.B. 3, denominata "Affari generali: appalti, contratti per fornitura di beni e servizi, patrimonio ed economato";
- VISTO .....il contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n°10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004-2005, pubblicato nella G.U.R.S. – parte I – n°61 del 13 luglio 2007;
- VISTA .....la delibera di giunta n°87 del 24.03.2009;
- VISTA .....la delibera di giunta n°398 del 29.09.2009;
- VISTO .....il protocollo di intesa sottoscritto il 25.03.2009 tra E.R.S.U. Palermo ed E.R.S.U. di Catania, Enna e Messina;
- VISTA .....la Delibera di giunta n°286 del 29.07.2010;
- VISTA .....la Delibera Commissariale n.131 del 23.12.2013, con cui sono stati definiti i criteri e la pesatura delle UU.OO.BB. dell'E.R.S.U. di Messina;
- VISTA .....la Delibera del Commissario ad acta n°44 del 30.04.2015 di nomina del Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Messina;
- VISTO .....Il Decreto del Presidente dell'E.R.S.U. di Messina n°56 del 29.07.2016 di approvazione schemi di contratto e conferimento incarichi ai Dirigenti dell'E.R.S.U. di Messina;
- CONSIDERATO ..che il 20.06.2019 è stata approvata la L.R. 10/2019, recante "Disposizioni in materia di Diritto allo Studio" ed è in itinere la ricostituzione del C.d.A. dell'Ente, circostanze che potrebbero condurre in tempi celeri alla riorganizzazione degli EE.RR.SS.UU.;
- VISTE .....le note prot. nn.911 e 912 del 21.08.2019, con cui sono state inoltrate ai rispettivi dirigenti le proposte di proroga dei contratti individuali di lavoro sino al 31.12.2019;
- PRESO ATTO.....del riscontro favorevole comunicato dal Dirigente, arch. Enrico ZACCONE, con PEC del 23.08.019;
- VISTA .....la nota, prot. n° 919/I del 28.08.2019, con cui il Dirigente, ing. Francesco BONASERA, ha comunicato l'accoglimento della proposta di proroga del contratto individuale di lavoro;
- RITENUTO .....pertanto di dover prorogare, senza soluzione di continuità, sino al 31/12/2019, i contratti individuali di lavoro ai Dirigenti, arch. Enrico

ZACCONE, quale Dirigente dell'U.O.B.1 e dell'Ing. Francesco BONASERA, quale Dirigente preposto all'U.O.B. 3

CONSIDERATO ..che in tal senso è orientata la giurisprudenza costituzionale anche nell'attuale sistema della dirigenza pubblica, la quale richiede il rispetto del principio della continuità amministrativa strettamente correlato a quello del buon andamento (art. 97 Cost.);

DATO ATTO ..... che "Gli oneri per il personale di cui al comma 3 - dell'art. 20 della l.r. 20/2002 - continuano a gravare sull'apposito capitolo del bilancio regionale" ad esclusione della parte variabile che resta a carico del bilancio dell'Ente, (come da disposizioni dell'Organo Tutorio, rappresentato, in illo tempore, dal Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale, Avv. Corsello) e che la relativa spesa trova copertura finanziaria sul Cap. 118/U "Fondo per l'indennità di parte variabile e di risultato dirigenti", da cui verranno prelevate progressivamente le somme necessarie alla liquidazione ed al pagamento delle stesse indennità;

STANTE.....l'urgenza, dovuta all'imminente scadenza dei contratti in essere;

#### **D E T E R M I N A**

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono riportate e trascritte:

- 1) di approvare lo schema di proroga dei contratti individuali di lavoro, Rep. nn°29 e 30, stipulati rispettivamente in data 01 Settembre 2016, tra il Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Messina e i Dirigenti arch. Enrico ZACCONE e l'Ing. Francesco BONASERA, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale, restando fermi gli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza e gli ulteriori che saranno eventualmente assegnati e stabilendo che gli stessi vengano prorogati sino al 31/12/2019.
- 2) di pubblicare il presente provvedimento, con effetto di notifica, sull'apposita sezione del portale "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs.33/2013.

Il Direttore f.f.