

Risposte ai questi, integrazioni e rettifiche

Quesito n°1

- a) in riferimento alla gara in oggetto è stato pubblicato l'elenco del personale relativo alle sole GPG. Si chiede pertanto se nel servizio attuale è impiegato anche personale di portierato e di pubblicarne elenco.

Risposta:

- a) Attualmente il servizio è coperto h 24 soltanto da GPG. Non vi è pertanto altro personale.

Quesito n°2

- a) Si chiede di sapere se la salvaguardia occupazionale è prevista anche per il servizio di portierato oltre a quello di vigilanza armata. Se è così, il personale attualmente in servizio risulta essere formato come più precisamente indicato nel punto f) del disciplinare di gara a pag. 14? La domanda nasce spontanea in quanto nel disciplinare i requisiti specifici sono richiesti solo per i portieri.
- b) Si chiede inoltre se la conoscenza della lingua straniera o dell'informatica possa essere dimostrata anche solo attraverso il diploma di scuola superiore specifico (es istituto linguistico o tecnico).
- c) Inoltre si chiede se a pagina 27 del disciplinare di gara nel paragrafo “**risorse umane**” risulta essere un refuso il numero di lingue, poiché nel punto f) (sopracitato) è indicata UNA lingua straniera invece nella scheda sono 1+2 lingue straniere.

Risposte:

- a) Attualmente non è presente alcun servizio di Portierato ma soltanto il servizio di Vigilanza Armata, effettuato da GPG h 24. - La salvaguardia occupazionale, così come precisato al punto 23.11 del Disciplinare di gara, trae applicazione dall'art. 32, comma 10, del DL 24 giugno 2014, n. 90, al fine di garantire la continuità del servizio e la salvaguardia dei livelli occupazionali e dovrà prevedere prioritariamente il riassorbimento dei lavoratori già alle dipendenze dell'affidatario uscente, nello stesso posto di lavoro e nel contesto dello stesso appalto per tutta la durata del presente servizio, con la condizione che il numero dei lavoratori e la loro qualifica siano armonizzabili con l'organizzazione d'impresa della ditta aggiudicataria e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste, così come previsto dall'ANAC nel parere AG 58/15/AP del 22/07/2015. Rimarrà

pertanto in carico all'operatore economico aggiudicatario la corretta ed opportuna valutazione sulla modulazione dell'impiego dei lavoratori, attualmente occupati nel servizio in oggetto, in rapporto alla propria organizzazione d'impresa.

- b) Si specifica che trattandosi di bando europeo, dovrà essere dimostrato il possesso dei requisiti attraverso la produzione di una attestazione rilasciata da un organismo, pubblico o privato, riconosciuto a livello europeo. A tal proposito si precisa che per quanto riguarda la conoscenza linguistica sarà ritenuta ammissibile almeno l'attestazione del livello base A1, così come descritto nel QCER (Quadro Comune Europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue). Per quanto riguarda la conoscenza informatica sarà ritenuta ammissibile almeno l'attestazione del livello di base attestata dal possesso della patente europea per l'uso del computer, (detta anche ECDL, "European Computer Driving Licence"), che identifica la capacità di operare al personal computer con le comuni applicazioni e la conoscenza essenziale della tecnologia dell'informazione (IT) a livello di utente generico.
- c) Trattasi di semplice rifiuto. Vale quanto previsto al punto 12.2, lettera f del disciplinare di gara è cioè: il personale addetto al servizio di portierato, dovrà possedere una buona conoscenza di almeno una lingua straniera, (inglese), comprovata da attestazione descritta al precedente punto b dei suddetti chiarimenti.

Messina lì 08/01/2018

F.to
II R.U.P.
(Ing. Francesco Bonasera)