Regione Siciliana

E.R.S.U. – Messina

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(nominato con D.P. n. 406 /Serv.1°/SG del 25.11.2013)

n. 131 del 23 DIC. 2013

Oggetto: Pesatura ERSU di Messina ed UU.OO.BB.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

con i poteri del Consiglio di Amministrazione

VISTO il D.D.G. n. 2440 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, con cui sono stati decretati i criteri per la "pesatura" delle strutture facenti capo agli Enti per il Diritto allo Studio Universitario, ai fini della determinazione dei valori economici della retribuzione di posizione di parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, delle relative posizioni dirigenziali;

VISTO l'articolo 9. comma 1, della legge regionale 15 maggio 2000. N. 10;

VISTO l'articolo 11 della legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20;

VISTO l'articolo 36. comma 8, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo I della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10, per il quadriennio giuridico 2002 -2005 e per i bienni economici 2002 -2003 e 2004 -2005;

VISTO l'articolo 9, comma 3, lettera a) del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n°10, per il quadriennio giuridico 2002 -2005 e per i bienni economici 2002 -2003 e 2004 -2005;

VISTO l'articolo 42 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo l della legge regionale 15 maggio 2000, n°10, per il quadriennio giuridico 2002 -2005 e per i bienni economici 2002 -2003 e 2004 -2005;

VISTO il D.D.G.n. 2438 del 13/05/2010 con il quale sono state individuate, all'interno di ciascuna struttura intermedia le unità operative di base;

VISTO il D.D.G. n. 2439 del 13/05/2010 con il quale sono stati individuati i criteri generali per l'affidamento degli incarichi dirigenziali concertati con le OO.SS., nelle sedute del 03.05.2010;

E.R.S.U. MESSINA

VISTO l'articolo 66, comma 5, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, per il quadriennio giuridico 2002 -2005 e per i bienni economici 2002 -2003 e 2004 -2005;

VISTO l'articolo 64, comma 1, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo I della legge regionale 15 maggio 2000, n°10, per il quadriennio giuridico 2002 -2005 e per i bienni economici 2002 -2003 e 2004 -2005 che determina i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, sulla base dei criteri preventivamente definiti tenendo conto dei parametri connessi alla posizione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità delle gestioni interne ed esterne in relazione alle seguenti tre fasce:

- fino a euro 3.873,00;

-da euro 3.873,00 a euro 15.494,00;

-da euro 15.494,00 a curo 23.240,00.

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n° 19;

VISTO il D.P. Reg. 5 dicembre 2009, n° 12;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.D.G. n. 1662/XVIII del22/9/2009 con il quale è stata ridefinita l'articolazione delle strutture di base dell'ERSU di Messina ed istituita all'interno dell'ERSU di Messina l'U.O.B. 3, denominata "Affari generali: appalti, contratti per fornitura di beni e servizi, patrimonio ed economato";

VISTA la Delibera n.286 del 29 luglio 2010 con la Giunta Regionale ha stabilito che gli Enti regionali continueranno a far riferimento, per numero e per tipologia di competenze, alle strutture in essi incardinate alla data del 31/12/2009;

CONSIDERATO che in data 05.05.2010 è stato concertato con le OO.SS. il sistema dei criteri, ispirato a principi di perequazione e bilanciamento, che determinano i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensiva della tredicesima mensilità, delle posizioni dirigenziali del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;

CONSIDERATO che sono stati individuati i criteri, ispirati a principi di perequazione e bilanciamento, per determinare i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, delle posizioni dirigenziali del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale concertati con le OO.SS. nella seduta del 05.05.2010, che prevedono, per le Aree ed i Servizi, 5 parametri aventi ciascuno il seguente valore: a) complessità della struttura organizzativa punti: 20; b) rilevanza della struttura all'interno dell'organizzazione del Dipartimento punti: 30; c) impatto dell'attività sul sistema socio economico punti: 20; d) quantità e qualità dei rapporti con l'esterno punti: 10; e) eterogeneità delle attività e dei processi punti: 20;

e 5 parametri per le unità operative aventi ciascuna i seguenti valori: a) complessità della struttura organizzativa punti: 20; b) rilevanza della struttura all'interno dell'organizzazione del Dipartimento punti: 30; c) impatto dell'attività sul sistema socio

economico punti: 20; d) quantità e qualità dei rapporti con l'esterno punti: 10; e) eterogeneità delle attività e dei parametri per le UU,OO,BB, aventi ciascuna i seguenti valori: a) complessità della struttura organizzativa punti: 20; b) rilevanza della struttura all'interno dell'organizzazione del Dipartimento punti: 30; c) impatto dell'attività sul sistema socio economico punti: 20; d) quantità e qualità dei rapporti con l'esterno punti: 10; e) eterogeneità delle attività e dei processi punti: 20;

RITENUTO pertanto, di dovere procedere alla pesatura delle strutture facenti capo all'ERSU di Messina sulla scorta dei criteri adottai dal Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale con D.D.G. n. 2440 del 13/05/2010, distinti in:

Criteri generali - "definiti tenendo conto dei parametri connessi alla posizione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità delle gestioni interne ed esterne in relazione alle seguenti tre fasce:

a) fino a euro 3.873,00 incarichi ispettivi, di studio, consulenza e ricerca;

b) da euro 3.873,00 a euro 15.494,00 direzione di unità operative secondo i criteri di cui all'articolo 64 del vigente C.C.R.L. della dirigenza;

c) da euro 15.494,00 a euro 23.240,00 direzione di aree o servizi criteri secondo i criteri di cui all'articolo 64 del vigente C.C.R.L. della dirigenza;

Criteri particolari espressi nelle tabelle di seguito riportate, secondo 5 parametri per le Aree ed i Servizi aventi ciascuno il seguente valore: a) complessità della struttura organizzativa punti: 20; b) rilevanza della struttura all'interno dell'organizzazione del Dipartimento punti: 30; c) impatto dell'attività sul sistema socio economico punti: 20; d) quantità e qualità dei rapporti con l'esterno punti: 10; e) eterogeneità delle attività e dei processi punti: 20;

Per l'impossibilità di applicare i criteri di cui sopra alle Unità di Staff e di Controllo di Gestione, alle suddette postazioni dirigenziali sarà attribuita una fascia economica nel range tra euro 12,500,00 e euro 15,494,00

COLLOCAZIONE STRUTTURE INTERMEDIE NELLE FASCE ECONOMICHE SECONDO IL PUNTEGGIO REALIZZATO	
PUNTEGGIO	SUBFASCE
Aree e Servizi che raggiungono da 60 a 70 punti	Da euro 15.494,00 a euro 18.000,00
Aree e Servizi che raggiungono da 71 a 82 punti	Da euro 18.001,00 euro 20.500,00
Aree e Servizi che raggiungono da 83 a 100 punti	Da euro 20.501,00 a euro 23.240,00

E.R.S.U. MESSINA

COLLOCAZIONE UU.00.BB. NELLE FASCE ECONOMICHE SECONDO IL PUNTEGGIO REALIZZATO	
PUNTEGGIO	SUBFASCE
UU,00.BB. che raggiungono valori da 58 a71 punti	Da euro 3,874,00 a euro 8.000,00
UU.OO.BB. che raggiungono valori da 72 a 86 punti	Da euro 8,001,00 a euro 12000,00
UU,OO.BB. che raggiungono valori da 87 a 100 punti	Da euro 12001,00 a euro 15.494,00

RITENUTO sulla scorta dei criteri suddetti, di dover procedere alla pesatura dell'ERSU di Messina, attribuendo allo stesso il massimo punteggio previsto, nel modo seguente:
PUNTI 15 per la complessità della struttura organizzativa;
PUNTI 25 per la rilevanza della struttura all'interno dell'organizzazione del Dipartimento;
PUNTI 20 per l'impatto dell'attività sul sistema socio economico;
PUNTI 10 per la quantità e la qualità dei rapporti con l'esterno;
PUNTI 20 per l'eterogeneità delle attività e dei processi;
individuando, pertanto, la relativa fascia economica:

COLLOCAZIONE	ERSU di Messina NELLA FASCIA ECONOMICA IN BASE AL PUNTEGGIO REALIZZATO
PUNTEGGIO	FASCIA
Aree e Servizi con 90 punti	Da euro 20.501,00 a euro 23.240,00

RITENUTO, altresì, sulla scorta dei criteri suddetti, di dover procedere ulteriormente alla pesatura delle U.U.OO.BB. che compongono l'ERSU di Messina nel seguente modo:
U.O.B. I "Borse di Studio"- PUNTI 20 per complessità ; PUNTI 30 per rilevanza all'interno dell'ERSU; PUNTI 20 per l'impatto socio-economico; PUNTI 10 per i rapporti con l'esterno; TOTALE PUNTI 80;
U.O.B. II "Case e Mense"- PUNTI 20 per complessità ; PUNTI 30 per rilevanza all'interno dell'ERSU; PUNTI 20 per l'impatto socio-economico; PUNTI 10 per i rapporti con l'esterno; PUNTI 20 per l'eterogeneità dell'attività; TOTALE PUNTI 100;
U.O.B. III "Affari generali: appalti, contratti per fornitura di beni e servizi, patrimonio ed economato"- PUNTI 20 per complessità ; PUNTI 30 per rilevanza all'interno dell'ERSU; PUNTI 20 per l'impatto socio-economico; PUNTI 10 per i rapporti con l'esterno; PUNTI 10 per l'eterogeneità dell'attività; TOTALE PUNTI 90;

E.R.S.U. MESSINA

individuando, pertanto, le relative fasce economiche:

COLLOCAZIONE UU.00.BB. NELLE FASCE ECONOMICHE SECONDO IL PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
PUNTEGGIO	FASCE
UU,00.BB. I - PUNTI - 80	Da euro 8,001,00 a euro 12000,00
UU.OO.BB. II – PUNTI - 100	Da euro 12001,00 a euro 15.494,00
UU,OO.BB. III – PUNTI - 90	Da euro 12001,00 a euro 15.494,00

VISTA la L.R. n.10 del 15 maggio 2000;
VISTA la L.R. n. 20 del 25 novembre 2002;
SENTITO il Dirigente;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono riportate e trascritte:
di approvare la pesatura dell'ERSU di Messina e delle UU.OO.BB. che lo compongono e le corrispondenti fasce economiche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di parte variabile ai Dirigenti preposti, secondo i seguenti schemi:

COLLOCAZIONE	ERSU di Messina NELLA FASCIA ECONOMICA IN BASE AL PUNTEGGIO REALIZZATO
PUNTEGGIO	FASCIA
Aree e Servizi con 90 punti	Da euro 20.501,00 a euro 23.240,00

E.R.S.U. MESSINA

COLLOCAZIONE UU.00.BB. NELLE FASCE ECONOMICHE SECONDO IL PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
PUNTEGGIO	FASCE
UU,00.BB. I - PUNTI - 80	Da euro 8,001,00 a euro 12000,00
UU.OO.BB. II – PUNTI - 100	Da euro 12001,00 a euro 15.494,00
UU,OO.BB. III – PUNTI - 90	Da euro 12001,00 a euro 15.494,00

La presente Delibera è trasmessa, per conoscenza, al Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale.

L'Amministrazione si riserva di aggiornare, qualora se ne ravvisino le esigenze, in relazione alle modifiche dell'assetto organizzativo, il sistema di criteri previsto nella presente delibera.

Messina, 23 DIC. 2013

E.R.S.U. MESSINA

IL COMMISSARIO TRAORDINARIO
(Dott. Lucio Oieni)