

REGIONE SICILIANA



E.R.S.U. MESSINA

## DECRETO DEL PRESIDENTE

(nominato con D.P. n. 161/Serv.1°S.G. del 06/05/2015)

n. 54/2017 del 28 SET. 2017

**Oggetto: ATTIVAZIONE PROCEDURA DI ACCESSO AL SISTEMA "CRESCERE IN DIGITALE" – Formazione e Tirocini per i giovani.**

### IL PRESIDENTE

#### PREMESSO:

**CHE** con Delibera n. 24 del 6 Aprile 2017, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) di Messina ha approvato il Bilancio di Previsione 2017/2019 dell'Ente;

**CHE** con il D.D.S. n. 2664 del 19 Aprile 2017, notificato tramite e-mail in data 21.04.2017 ed acclarato al ns. protocollo con il n. 2950, con il quale il Dirigente del Servizio Diritto allo Studio, Dott.<sup>ssa</sup> Vita Di Lorenzo, del Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale, ha approvato il Bilancio di Previsione 2017/2019 dell'E.R.S.U. di Messina;

**CHE** gli EE.RR.SS.UU., in esecuzione della disciplina di cui alla L.R. n. 20 del 25 novembre 2002 attuano interventi in materia di diritto allo studio universitario,

**CHE** in particolare, nel disciplinare gli interventi e nel descrivere le finalità e gli obiettivi, l'art.1 della suddetta legge evidenzia che essi operano *"per rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che di fatto limitano l'eguaglianza nell'accesso e nella frequenza dei corsi e per consentire ai capaci e meritevoli anche se privi di mezzi, di raggiungere i gradi più alti degli studi"*;

**VISTO** in particolare che, con una strategia di informazione diffusa si vuole elevare la possibilità di partecipazione delle nuove generazioni alle opportunità offerte dall'Unione Europea nei vari settori di interesse giovanile, nella consapevolezza che l'informazione accessibile a tutti gli interessati produce pari opportunità, consentendo ai giovani di abbattere le distanze culturali e promuovendo così la manifestazione dei diritti di cittadinanza dei giovani nella nuova Europa;

**VISTO** il D.Lgs. 276/2003 di *"Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30"*.

**CHE** per quanto sopra esposto, è intenzione di questa Amministrazione aderire al sistema **"CRESCERE IN DIGITALE"** un progetto attuato da Unioncamere in partnership con Google, promosso dall'ANPL (subentrata da gennaio 2017 alla Direzione Generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella gestione dei PON) a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale *"Iniziativa Occupazione Giovani"*;

**CHE** "Crescere in Digitale" è volto a promuovere, attraverso l'acquisizione di competenze digitali, l'occupabilità di giovani che non studiano e non lavorano e investire sulle loro competenze per accompagnare le imprese nel mondo di Internet.

**CONSIDERATO:**

**CHEE** l'adesione verrà perfezionata con l'accreditamento al sistema "Crescere in Digitale" l'Ente aderendo a questo sistema, potrà ospitare uno dei 3000 giovani che hanno completato la formazione sul web marketing realizzata da Google.

**CHE** alla luce di quanto sopra l'E.R.S.U. di Messina con Decreto del presidente n. 52 del 26/09/2017 ha stipulato un protocollo di intesa, con l'Associazione BIOS, un'organizzazione giovanile senza scopo di lucro, specializzata nella Progettazione Europea;

**CHE** lo scopo del protocollo d'intesa con l'Associazione BIOS è quello di creare i presupposti per garantire maggiori e migliori opportunità formative e lavorative dei giovani, in particolare degli studenti universitari, a livello locale ed internazionale

**CHE** l'Associazione BIOS supporterà il personale ERSU nella partecipazione del progetto "CRESCERE IN DIGITALE" nell'ambito delle politiche giovanili ed eventualmente nella loro gestione operativa, come autorizzato con Decreto del Presidente n. 52 del 26/09/2017;

**CHE** Il programma "Crescere in Digitale" prevede fino a 3.000 tirocini formativi della durata di 6 mesi retribuiti 500 euro al mese da Garanzia Giovani. I giovani vivranno un'esperienza professionalizzante, aiutati da un piano di lavoro personalizzato e da una community online di esperti;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari (che richieda l'assunzione di impegni di spesa) a carico del Bilancio dell'E.R.S.U. di Messina;

**VISTA** la L.R. 15 Maggio 2000, n. 10;

**VISTA** la L.R. 25 Novembre 2002, n. 20;

**VISTO** il d.Lgs. 276/2003

**VISTA** l'urgenza;

**SENTITO** il direttore f.f.,

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono riportate e trascritte:

1. di aderire, per le motivazioni esposte in premessa, al sistema "**CRESCERE IN DIGITALE**" un progetto attuato da Unioncamere in partnership con Google, promosso dall'ANPL (subentrata da gennaio 2017 alla Direzione Generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella gestione dei PON) a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";

2. di dare atto che il programma "Crescere in Digitale" prevede fino a 3.000 tirocini formativi della durata di 6 mesi retribuiti 500 euro al mese da Garanzia Giovani. I giovani vivranno un'esperienza professionalizzante, aiutati da un piano di lavoro personalizzato e da una community online di esperti;
3. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari (che richieda l'assunzione di impegni di spesa) a carico del Bilancio dell'E.R.S.U. di Messina;
4. di demandare al Direttore f.f. di porre in essere i conseguenti provvedimenti gestionali per l'accreditamento al sistema "Crescere in Digitale"
5. di pubblicare il presente provvedimento, con valore di notifica, sull'apposita sezione del portale "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013.

Il presente decreto, adottato in via d'urgenza, verrà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione dell'Ente nella prima seduta utile.

Messina, 28 SET. 2017



IL PRESIDENTE  
(Dott. Fabio D'Amore)