



E.R.S.U. – Messina

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO AD ACTA
(nominato con D.A. n.1130 /GAB. del 4 /03 /2015)

n. 28 /2015 del 23/3/2015

Oggetto: Regolarizzazione nomina della Dirigente Francesca Ruggeri quale Direttore f.f. dell'ERSU di Messina, ai sensi dell'art.22 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente –
Approvazione schema di contratto ed annullamento contratti individuali precedenti.

IL COMMISSARIO AD ACTA

- PREMESSO** che dal 1° novembre 2011 l'E.R.S.U. di Messina è privo di un Direttore f.f.;
- CONSIDERATO** che, in mancanza del Direttore, l'E.R.S.U. è obbligato ad operare in difformità alle prescrizioni normative di cui alla L.R. n. 20/2002, che inequivocabilmente affida, in modo esclusivo a detta figura amministrativa apicale, atti, quali l'assunzione di impegni di spesa, la responsabilità e il coordinamento del personale, in mancanza dei quali si determinerebbe la paralisi dell'Ente;
- VISTO** l'art. 14, comma 1 della L.R. n. 20/2002 : "*Il direttore è assunto con contratto quinquennale di dirigente d'azienda, mediante pubblico concorso per titoli,.....*";
- STANTE** il divieto di assunzione sancito dall'art.1, comma 10, della L.R. 29 dicembre 2008 n.25, in applicazione della quale devono ritenersi interrotte le procedure concorsuali finalizzate a nuove assunzioni;
- VISTO** l'art.6 della L.R. n.9 del 16/01/2012 "Disposizioni in materia di personale ERSU", che, ritornando sul sistema di conferimento dell'incarico di Direttore dell'ERSU, allo scopo di superare l'anomalia di cui al punto precedente, dispone: "*Al fine di non interrompere l'attività amministrativa degli ERSU, nelle more dell'espletamento dei concorsi di cui al comma 1 dell'art.14 della L.R.20/2002.....,l'incarico di Direttore dell'ERSU è conferito...su proposta del Dirigente generale del Dipartimento regionale Istruzione e Formazione Professionale, secondo i criteri e le modalità definiti ...*";
- VISTO** altresì, l'art. 22, comma 4, del Regolamento di Organizzazione dell'E.R.S.U. di Messina, adottato in data 28 ottobre 2011 e successivamente approvato dalla Giunta Regionale, che testualmente recita "*in caso di mancata nomina, decadenza o revoca del Direttore, il Presidente del Consiglio di Amministrazione richiede una nuova procedura di nomina. Fino alla conclusione di questa le funzioni di Direttore sono esercitate dal Dirigente dell'Ente incaricato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione...*"
- CHE** a seguito di formale richiesta dell'Ente, inoltrata con nota prot.n.2170 del 18/03/2014, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Messina, in data 1/04/2014, nel rendere parere avente ad oggetto: "*Nomina Direttore ERSU*" "*osserva che l'Assessore, titolare nelle more della ricostituzione del Consiglio*



di Amministrazione dell'ERSU dei poteri del predetto organo, ben potrebbe delegare ad un Commissario ad Acta il potere di nominare il Direttore Amministrativo e tale delega potrebbe ritenersi inclusa in quella di compiere gli atti indifferibili e urgenti contenuta nel Decreto" di nomina..."sembra infatti ragionevole ritenere che la predetta nomina possa rientrare tra gli atti indifferibili e urgenti." L'Avvocatura conclude affermando che: "l'anomalia della situazione andrebbe corretta attraverso il completamento dei procedimenti espressamente previsti dalle vigenti disposizioni, e quindi in primo luogo attraverso la definizione del procedimento di nomina del direttore amministrativo appositamente previsto in via transitoria dall'art.6.l.r. n.9/2012.....

CHE con nota prot. n. 864 del 21/01/2015, del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale, recante ad oggetto, "Designazione Direttore ERSU Messina", il Dirigente Generale, Dott. Silvia, nel formulare la proposta di cui al citato art. 6, ha trasmesso la graduatoria dei Dirigenti che hanno manifestato la propria disponibilità a ricoprire detto incarico;

CHE successivamente, avendo peraltro riscontrato un errore materiale nella graduatoria di cui al punto precedente, in virtù del quale la Dirigente Francesca Ruggeri si collocava al secondo posto, con Deliberazione n.1 del 26/01/2015 si era ritenuto di dover procedere alla contrattualizzazione, con decorrenza 1 Febbraio 2015, della Dirigente Francesca Ruggeri, dirigente più anziano in servizio, quale Direttore dell'Ente, *poiché di fatto sin da Novembre 2011, in mancanza del Direttore, aveva coordinato e continuava a coordinare le attività di questo ERSU, garantendone la continuità amministrativa;*

CHE per il biennio precedente era stato formalizzato alla stessa, con relativo atto, un incarico di Dirigente Responsabile dell'U.O.B.III e di Responsabile ad Interim dell'U.O.B. I, restituito dall'Organo Tutorio a seguito di alcuni rilievi;

CHE la Dirigente Francesca Ruggeri ha ricoperto di fatto il ruolo di Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Messina sin da Ottobre 2011 come si evince dagli atti prodotti, sottoscritti e trasmessi all'Organo Tutorio (Bilanci Previsionale, Consuntivi, Relazioni finali sull'attività svolta nei vari esercizi, e quant'altro afferisce esclusivamente alla sfera del Direttore dell'Ente) e dal Decreto Presidenziale n. 73 del 06/06/2012, successivamente ratificato con Delibera del C.d.A. dell'Ente, con cui la Dirigente veniva delegata a sottoscrivere i mandati di pagamento anche nella qualità di Direttore e nelle cui premesse è affermato che a quella data *il Dirigente Francesca Ruggeri svolgeva di fatto mansioni di coordinamento e direzione dell'intero Ente;*

CONSIDERATO che la Dirigente Francesca Ruggeri, per l'esperienza acquisita e per la conoscenza profonda dell'Ente e del personale assegnato costituiva e continua a costituire garanzia del buon andamento dell'attività amministrativa dell'Ente;

RITENUTO di dover, pertanto, provvedere alla regolarizzazione della nomina, ai sensi dell'art.22 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, della Dirigente Francesca Ruggeri quale Direttore f.f. dell'ERSU di Messina a decorrere dal 1/01/2013 e sino alla nomina del Direttore dell'ERSU di Messina ai sensi della normativa vigente, previo annullamento dei contratti individuali dalla stessa sottoscritti per il periodo 1 Gennaio 2013 – 30 Aprile 2015;



- RITENUTO** altresì, come previsto dall'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, di dover riconoscere alla Dirigente Francesca Ruggeri € 23.240,00 quale retribuzione di posizione parte variabile annua;
- DATO ATTO** che le somme relative alla retribuzione di parte variabile della Dirigente Francesca Ruggeri, di cui ai precedenti contratti, in quanto incardinata nell'organico regionale, precedentemente gravavano sul Fondo per la retribuzione di parte variabile dei Dirigenti del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale;
- DATO ATTO** tuttavia, che le più recenti disposizioni del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale sono volte a traslare l'onere finanziario relativo alla retribuzione di parte variabile dei Direttori degli ERSU sul Bilancio degli stessi Enti, come si evince dalla nota prot.n.61813 del 30/07/2014, a firma del Dirigente Generale pro-tempore, Avv. Corsello, che in relazione alla contrattualizzazione dei Direttori degli ERSU, precisa " *che il contratto di lavoro individuale sarà sottoscritto... dal Presidente dell'ERSU, su cui grava il relativo onere finanziario,...*"
- CHE** ai fini del versamento dei contributi, per analogia, l'Ente intende adottare le disposizioni del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio I – Attività di indirizzo giuridico ed affari del personale - in ordine alle modalità applicative dell'art. 39 della L.R. 6/2009, riguardo il personale con qualifica dirigenziale in assegnazione temporanea (nota prot. N. 47916 dell'8 aprile 2014), che sottolineano, attraverso la predisposizione del modello di protocollo d'intesa tra le amministrazioni coinvolte: "la retribuzione di posizione e quella di risultato restano a carico dell'Ente *con l'obbligo del versamento dei contributi previdenziali e assistenziali al Fondo pensioni Sicilia e/o alla Regione Siciliana*";
- CHE** pertanto, le somme relative alla retribuzione di parte variabile ed indennità di risultato dell'ultimo contratto sottoscritto dalla Dirigente Francesca Ruggeri, sono state stanziare in appositi capitoli del Bilancio Previsionale dell'E.R.S.U. per l'esercizio 2014 e garantiscono la parziale copertura della retribuzione accessoria prevista per il presente contratto;
- CHE** con nota prot. N. 95305 del 19/12/2014, è stata autorizzata la gestione provvisoria sino al 30 aprile 2015;
- CHE** ai sensi dell'art.23 del Testo Coordinato, trattandosi di spese derivanti da obblighi contrattuali, è possibile derogare al limite dei dodicesimi imposti in regime di gestione provvisoria;
- CHE** a garanzia della copertura finanziaria del salario accessorio che complessivamente deriva dal presente contratto, relativo al periodo 1 Gennaio 2013 – 30 Aprile 2015, si stabilisce sin d'ora che si provvederà alla liquidazione delle somme spettanti utilizzando l'intero stanziamento dei relativi capitoli di bilancio della gestione provvisoria 2015;
- CHE** in deroga all'art.2113 del Codice Civile e successive m. i., la Dirigente Francesca Ruggeri, attraverso la sottoscrizione di apposito atto aggiuntivo, rinuncia sin d'ora alla quota di retribuzione di parte variabile che non dovesse trovare copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di bilancio;



RAVVISATA l'urgenza;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n.131 del 23/12/2013, avente ad oggetto: Pesatura ERSU ed UU.OO.BB.;

VISTA la L.R. n.10 /2000;

VISTA la L.R. n. 20/2002;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono riportate e trascritte:

- di annullare i precedenti contratti individuali sottoscritti dalla Dirigente Francesca Ruggeri relativi al periodo 1 Gennaio 2013 – 30 Aprile 2015;
- di regolarizzare la designazione e relativa nomina della Dirigente Francesca Ruggeri quale Direttore f.f. dell'ERSU di Messina, nelle more della nomina del Direttore dell'ERSU di Messina ai sensi della normativa vigente, a decorrere dal 1/01/2013;
- Di approvare l'allegato schema di contratto, parte integrante della presente deliberazione;
- Di trasmettere la presente Deliberazione al Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale per gli atti consequenziali di propria competenza con particolare riguardo all'imminente calcolo del trattamento di quiescenza;

La presente delibera viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Messina, 23 MAR. 2015

IL COMMISSARIO AD ACTA
(Dott. Antonino Mazzaglia)



E.R.S.U. DI MESSINA

ATTO AGGIUNTIVO

AL

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRETTORE f.f.
DELL'E.R.S.U. DI Messina**

L'anno _____, il giorno ____ del mese di _____ in Messina, presso i locali dell'E.R.S.U. di Messina tra i Sigg.

- _____, nato a _____ il _____, C.F. _____, domiciliato per la carica in Messina, Via Ghibellina n. 146, 98123 MESSINA, il quale interviene al presente atto in nome e per conto dell'E.R.S.U. di Messina C.F. 80004290831 nella qualità di _____ (_____) dell'E.R.S.U. di Messina;
- _____, Dirigente di terza fascia, nata/o a _____ (____) il _____, C.F. _____, residente in _____ (____), via _____, n. ____, C.A.P. _____;

Tra le parti come sopra costituite in relazione all'incarico conferito al Dirigente _____ quale Direttore f.f. dell'ERSU di Messina, si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Dirigente di terza fascia _____, in deroga all'art.2113 del C.C., rinuncia alla quota di retribuzione di parte variabile ed indennità di risultato che non dovessero trovare copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di bilancio dell'ERSU.

Il presente atto viene trasmesso all'Organo di vigilanza per i provvedimenti di competenza ed è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'E.R.S.U. di Messina

Il _____
(_____)

Il Dirigente di III fascia
(_____)

E.R.S.U. DI MESSINA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRETTORE DELL'E.R.S.U. DI Messina

L'anno _____ il giorno _____ del mese di Marzo in Messina presso i locali dell'E.R.S.U. di Messina tra i Sigg.

- _____, nato a Messina il _____, C.F. _____, domiciliato per la carica in Messina, Via Ghibellina n. 146, 98123 MESSINA, il quale interviene al presente atto in nome e per conto dell'E.R.S.U. di Messina C.F. 80004290831 nella qualità di _____ (Legale Rappresentante) dell'E.R.S.U. di Messina;
- _____, Dirigente, nat_ a _____ (____) il _____, C.F. _____, residente in _____ (____), via _____, n. _____, C.A.P. _____;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO l'art. 6 della L.R. 16 gennaio 2012, n. 9;

VISTA la deliberazione n. 326 del 18.12.2000, approvata con D.P. n. 25 del 22.01.2001, con la quale la Giunta regionale ha dettato le linee guida transitorie per l'attuazione della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.D.G n. 756/Dir del 28.11.2001, con il quale viene definito l'assetto organizzativo dell'Opera Universitaria di Messina a cui si fa riferimento nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento Organico dell'E.R.S.U. di Messina;

VISTO il D.D.G n.1662/XVIII del 22.09.2009, con il quale è stata ridefinita l'articolazione delle strutture di base dell'ERSU di Messina attraverso l'inserimento dell'U.O.B.3, denominata "Affari generali: appalti, contratti per fornitura di beni e servizi, patrimonio ed economato";

VISTA altresì la Deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 con la quale la Giunta Regionale ha apportato modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n.249/2001;

VISTA la L.R. 25 novembre 2002, n. 20;

VISTO l'art. 11 della L.R. n. 20 del 03.12.2003;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici

2002/2003 e 2004-2005, pubblicato nella G.U.R.S. - parte I - n. 61 del 13 luglio 2007;

VISTO l'art. 42 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004-2005, pubblicato nella G.U.R.S. - parte I - n. 61 del 13 luglio 2007

VISTA la Delibera di giunta n. 78 del 09.03.2007;

VISTA la Delibera di giunta n. 87 del 24.03.2009;

VISTA la Delibera di giunta n. 398 del 29.09.2009;

VISTO il protocollo di intesa sottoscritto il 25.03.2009 tra E.R.S.U. Pa ed ERSU di Ct, En e Me;

VISTA la Delibera di giunta n. 286 del 29.07.2010;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. ____ del _____ con cui è stata definita la pesatura dell'E.R.S.U. di Messina e delle relative UU.OO.BB.;

O M I S S I S

VISTO l'art. 14, comma 1 della L.R. n. 20/2002 : *"Il direttore è assunto con contratto quinquennale di dirigente d'azienda, mediante pubblico concorso per titoli,....."*;

STANTE il divieto di assunzione sancito dall'art.1, comma 10, della L.R. 29 dicembre 2008 n.25, in applicazione della quale devono ritenersi interrotte le procedure concorsuali finalizzate a nuove assunzioni;

VISTO l'art.6 della L.R. n.9 del 16/01/2012 "Disposizioni in materia di personale ERSU", che, ritornando sul sistema di conferimento dell'incarico di Direttore dell'ERSU, allo scopo di superare l'anomalia di cui al punto precedente, dispone: *" Al fine di non interrompere l'attività amministrativa degli ERSU, nelle more dell'espletamento dei concorsi di cui al comma 1 dell'art.14 della L.R.20/2002.....,l'incarico di Direttore dell'ERSU è conferito....su proposta del Dirigente generale del Dipartimento regionale Istruzione e Formazione Professionale, secondo i criteri e le modalità definiti ..."*;

VISTO altresì, l'art. 22, comma 4, del Regolamento di Organizzazione dell'E.R.S.U. di Messina, adottato in data 28 ottobre 2011 e successivamente approvato dalla Giunta Regionale, che testualmente recita *"in caso di mancata nomina, decadenza o revoca del Direttore, il Presidente del Consiglio di*

Amministrazione richiede una nuova procedura di nomina. Fino alla conclusione di questa le funzioni di Direttore sono esercitate dal Dirigente dell'Ente incaricato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione..."

CHE

a seguito di formale richiesta dell'Ente, inoltrata con nota prot.n. ____ del _____, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Messina, in data _____, nel rendere parere avente ad oggetto: "*Nomina Direttore ERSU*", "*osserva che l'Assessore, titolare nelle more della ricostituzione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU dei poteri del predetto organo, ben potrebbe delegare ad un Commissario ad Acta il potere di nominare il Direttore Amministrativo e tale delega potrebbe ritenersi inclusa in quella di compiere gli atti indifferibili e urgenti contenuta nel Decreto*" di nomina..."*sembra infatti ragionevole ritenere che la predetta nomina possa rientrare tra gli atti indifferibili e urgenti.*" L'Avvocatura conclude affermando che: "*l'anomalia della situazione andrebbe corretta attraverso il completamento dei procedimenti espressamente previsti dalle vigenti disposizioni, e quindi in primo luogo attraverso la definizione del procedimento di nomina del direttore amministrativo appositamente previsto in via transitoria dall'art.6.l.r. n.9/2012.....*

O M I S S I S

RITENUTO

altresi, come previsto dall'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, di dover riconoscere al Dirigente _____ € _____ quale retribuzione di posizione parte variabile annua;

DATO ATTO

che le somme relative alla retribuzione di parte variabile del Dirigente _____, di cui ai precedenti contratti, in quanto incardinata nell'organico regionale, precedentemente gravavano sul Fondo per la retribuzione di parte variabile dei Dirigenti del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale;

DATO ATTO

tuttavia, che le più recenti disposizioni del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale sono volte a traslare l'onere finanziario relativo alla retribuzione di parte variabile dei Direttori degli ERSU sul Bilancio degli stessi Enti, come si evince dalla nota prot.n.61813 del 30/07/2014, a firma del Dirigente Generale pro-tempore, Avv. Corsello, che in relazione alla contrattualizzazione dei Direttori degli ERSU, precisa "*che il contratto di lavoro individuale sarà sottoscritto... dal Presidente dell'ERSU, su cui grava il relativo onere finanziario,...*"

CHE ai fini del versamento dei contributi, per analogia, l'Ente intende adottare le disposizioni del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio I – Attività di indirizzo giuridico ed affari del personale - in ordine alle modalità applicative dell'art. 39 della L.R. 6/2009, riguardo il personale con qualifica dirigenziale in assegnazione temporanea (nota prot. N. 47916 dell'8 aprile 2014), che sottolineano, attraverso la predisposizione del modello di protocollo d'intesa tra le amministrazioni coinvolte: "la retribuzione di posizione e quella di risultato restano a carico dell'Ente *con l'obbligo del versamento dei contributi previdenziali e assistenziali al Fondo pensioni Sicilia e/o alla Regione Siciliana*";

CHE pertanto, le somme relative alla retribuzione di parte variabile ed indennità di risultato dell'ultimo contratto sottoscritto dal Dirigente _____, sono state stanziare in appositi capitoli del Bilancio Previsionale dell'E.R.S.U. per l'esercizio 2014 e garantiscono la parziale copertura della retribuzione accessoria prevista per il presente contratto;

CHE con nota prot. N. _____ del _____, è stata autorizzata la gestione provvisoria sino al 30 aprile 2015;

CHE ai sensi dell'art.23 del Testo Coordinato, trattandosi di spese derivanti da obblighi contrattuali, è possibile derogare al limite dei dodicesimi imposti in regime di gestione provvisoria;

CHE a garanzia della copertura finanziaria del salario accessorio che complessivamente deriva dal presente contratto, relativo al periodo 1 Gennaio 2013 – 30 Aprile 2015, si stabilisce sin d'ora che si provvederà alla liquidazione delle somme spettanti utilizzando l'intero stanziamento dei relativi capitoli di bilancio della gestione provvisoria 2015;

CHE in deroga all'art.2113 del Codice Civile e successive m. i., la Dirigente Francesca Ruggeri, attraverso la sottoscrizione di apposito atto aggiuntivo, rinuncia sin d'ora alla quota di retribuzione di parte variabile che non dovesse trovare copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di bilancio;

RAVVISATA l'urgenza;

Tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Nelle more che venga avviata una nuova procedura di nomina del Direttore dell'ERSU di Messina ai sensi della normativa vigente, in relazione alla necessità di regolarizzare la nomina del Direttore f.f. ai sensi dell'art. 22 del Regolamento di Organizzazione, le parti concordano di procedere alla negoziazione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il _____ dell'E.R.S.U. di Messina conferisce al Dirigente _____, che accetta, l'incarico di Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Messina.

ART. 2

Il presente contratto ha validità giuridica ed economica a far data dal _____ alla nomina del Direttore dell'ERSU di Messina ai sensi della normativa vigente, e comunque sino al collocamento in quiescenza della Dirigente _____.

In relazione al processo in itinere di approvazione della Pianta Organica dell'E.R.S.U. di Messina, le parti concordano che si procederà alla risoluzione consensuale ed alla successiva rinegoziazione del contratto individuale di lavoro qualora il suddetto iter di approvazione della Pianta Organica dell'E.R.S.U. di Messina, si concluda nel periodo di vigenza del presente contratto.

ART. 3

Il Dirigente _____, nella qualità di _____ dell'E.R.S.U. di Messina, di cui all'art. 1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della L.R. 10/2000, connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza del suddetto Ente. Il Dirigente _____, sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza dell'Ente di cui al presente incarico nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Obiettivi non prioritari.
 - a) attuazione dei principi di razionalizzazione di cui alla L.R. 10/2000 con particolare riferimento ad una organizzazione della struttura di competenza al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'Amministrazione;
 - b) attuazione delle direttive in materia di controllo interno e di valutazione;
 - c) attività di collaborazione per la predisposizione di piani e programmi;
 - d) definizione dei piani di lavoro in corso di realizzazione e predisposizione ed attuazione di quelli relativi agli esercizi compresi nel periodo contrattuale;
 - e) relazione periodica e finale su piani di lavoro e progetti obiettivo relativi all'esercizio in corso e agli esercizi successivi, ove previsti ed approvati.

2. Obiettivi prioritari.

- f) coordinamento dell'attività dell'ERSU di Messina al fine di garantire l'esercizio del Diritto allo Studio da parte dell'utenza in possesso dei requisiti di merito/reddito previsti dalla vigente legislazione e la puntuale erogazione delle prestazioni che la normativa nazionale e comunitaria prevede per la realizzazione del Diritto allo Studio universitario;
- g) utilizzazione delle disponibilità finanziarie riferite a fondi regionali, statali e comunitari, entro gli esercizi di competenza, compatibilmente alla relativa tipologia di spesa e alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U.;
- h) collaborazione con le Università e gli Enti per il Diritto allo Studio per l'attuazione degli interventi di cui alla legge 390/91, il D.P.C.M. e le attività di ricerca, formazione ed approfondimento delle tematiche attinenti il Diritto allo Studio;
- i) intese con gli enti territoriali per la realizzazione del servizio di consulenza gratuita a favore degli studenti di cui all'art. 23, comma 1, l.r. 20/2002;
- j) sviluppo dei servizi di informazione e orientamento allo studio e professionale, anche a valere dei Fondi comunitari 2007/2013, ai sensi dell'art. 3, comma 2, punti l.r. 20/2002;
- k) realizzazione di collegamenti ed intese con il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, con le Università, gli Enti obbligati (Comuni e Province), le istituzioni scolastiche ed il "mondo del lavoro" al fine di creare sinergie nell'attuazione di un nuovo modello integrato di Diritto allo Studio in Sicilia;
- l) ulteriore potenziamento della rete informatica al fine di dare la possibilità, a tutti gli studenti ospiti presso le strutture abitative, di accedere gratuitamente alla rete internet direttamente dalla propria stanza;
- m) mantenimento ed estensione dei servizi di "Front-Office", finalizzati al miglioramento dei rapporti con l'utenza e alla facilitazione dell'accesso ai servizi al fine di garantire maggiormente l'informazione agli studenti delle scuole medie superiori;
- n) apertura e gestione di nuove strutture abitative destinate agli studenti fuori sede;
- o) Implementazione di una procedura per supportare la valutazione del personale dirigenziale dell'Ente, in attuazione della L.R. 10/2000;

Ai sensi dell'art. 8, lett. e della L.R. 10/2000 il Dirigente _____ è delegato ad esercitare, limitatamente alle materie di propria competenza, i compiti e i poteri previsti dall'art 7 comma I lettere d), e), 9, i) ed I) comma compresa la gestione dei rapporti con le OO.SS., limitatamente a quanto previsto dal D.D.G. n. 570/Dir. del 24 giugno 2003, ai fini della contrattazione decentrata per la ripartizione quota FAMP destinata all'ERSU stesso.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dirigente _____ si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità ed alla stessa si applica l'art. 24 del vigente contratto di lavoro per l'Area della dirigenza della Regione Siciliana, relativo all'impegno di lavoro.

Il Dirigente _____ organizza, pertanto, la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della struttura, all'espletamento del presente incarico, agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

Resta ferma la previsione di cui al comma 4, dell'art. 13, della l.r. 10/2000, nonché la possibilità di apportare in qualunque tempo ai sopraindicati obiettivi le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare le diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione a revisione dei programmi e degli obiettivi che l'Ente deve perseguire, all'approvazione delle leggi finanziarie, dei bilanci di previsione dell'Ente o di altre nuove fonti normative.

Resta ferma altresì per il Legale Rappresentante dell'Ente la possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, al Dirigente _____ incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca.

Al fine della realizzazione degli obiettivi di cui al precedente art. 3, e secondo parametri di priorità da declinare in programmi di azione da concertarsi, il Legale Rappresentante dell'Ente si riserva di assegnare e/o rimodulare le risorse umane e materiali già attribuite.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dirigente _____ come previsto dagli articoli 60 e 61 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, per i dirigenti di III fascia, è così composto:

- a) Stipendio tabellare € _____;
- b) retribuzione individuale di anzianità, comprendente ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei previgenti e/o dei vigenti contratti collettivi pari a € _____;
- c) Retribuzione di posizione - parte fissa € _____

ART. 6

A decorrere dal _____, come previsto dall'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, **competerebbero** altresì al Dirigente _____ € _____ quale retribuzione di posizione parte variabile annua.

Compete, altresì, al Dirigente _____ l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% di quella di posizione, quest'ultima correlata all'effettivo grado di

raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

Il contratto è disciplinato, quanto al trattamento economico previsto, dal presente articolo e dall'art. 5 e dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti.

In base alle più recenti disposizioni del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, volte a traslare l'onere finanziario relativo alla retribuzione di parte variabile dei Direttori degli ERSU sul Bilancio degli stessi Enti, le somme relative alla retribuzione di parte variabile ed indennità di risultato dell'ultimo contratto sottoscritto dal Dirigente _____, sono state stanziare in appositi capitoli del Bilancio Previsionale dell'E.R.S.U. per l'esercizio 2014 e garantiscono la parziale copertura della retribuzione accessoria prevista per il presente contratto.

Ai fini del versamento dei contributi, per analogia, l'Ente adotterà le disposizioni del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio I – Attività di indirizzo giuridico ed affari del personale - in ordine alle modalità applicative dell'art. 39 della L.R. 6/2009, riguardo il personale con qualifica dirigenziale in assegnazione temporanea (nota prot. N. 47916 dell'8 aprile 2014), che sottolineano: "la retribuzione di posizione e quella di risultato restano a carico dell'Ente *con l'obbligo del versamento dei contributi previdenziali e assistenziali al Fondo pensioni Sicilia e/o alla Regione Siciliana*".

ART. 7

Al Dirigente _____, nello svolgimento delle sue funzioni, spetta altresì il trattamento economico ed il rimborso per le missioni svolte, così come previsto dall'art. 43 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, ai sensi dell'art. 30 del C.C.R.L.

ART. 8

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi del medesimo art. 6, con esclusione della retribuzione di risultato costituiscono base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.R. febbraio 1962 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni, dell'art. 10 della L.R. n. 21/86 e dell'art. 2 della L.R. n. 21/2003.

ART. 9

Il presente contratto è disciplinato, quanto alle cause di risoluzione ed ai termini di preavviso dal contratto collettivo dell'Area della dirigenza regionale vigente.

ART. 10

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa riferimento espresso alle disposizioni del Codice Civile ed al CCRL dell'area della dirigenza regionale vigente.

ART. 11

Il presente contratto viene trasmesso all'Organo di vigilanza per l'approvazione amministrativa; è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'E.R.S.U. di Messina

Il Dirigente

-
-
-
-
-
-
-