



Regione Siciliana



Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario

ANNO ACCADEMICO 2011-2012

**AVVISO PUBBLICO
PER IL RECLUTAMENTO DI DOCENTI E TUTOR**

L'E.R.S.U., rende noto che intende procedere alla selezione comparativa per il reclutamento di **n. 20 docenti** e **n. 20 tutor** con contratto di prestazione occasionale, ai sensi dell'art. 61, comma 2 del D.Lgs. 276/03 per la realizzazione di Corsi per la preparazione al superamento dei Test di ingresso ai seguenti Corsi di Laurea:

- Medicina e Chirurgia
- Odontoiatria e protesi dentaria
- Medicina Veterinaria
- Biotecnologie
- Dietistica
- Fisioterapia
- Igiene Dentale
- Infermieristica
- Infermieristica Pediatrica
- Logopedia
- Ortottica ed Assistenza Oftalmologia
- Ostetricia
- Scienze dell'enogastronomia Mediterranea e Salute
- Scienze Motorie e Sportive (Interfacoltà)
- Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica
- Tecniche Audiometriche
- Tecniche Audioprotesiche
- Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro
- Tecniche di Laboratorio Biomedico
- Tecniche di Neurofisiopatologia
- Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia
- Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva

Nello specifico, i docenti dovranno avere le seguenti caratteristiche professionali:

Tipologia incarico	Numero docenti	N. ore incarico cadauno	Profilo professionale richiesto
Docente di Matematica/Statistica	4	54	Laurea in matematica, scienze statistiche e matematica, ingegneria o equipollenti
Fisica	4	54	Laurea in matematica e fisica o equipollenti
Docente di Biologia	4	54	Laurea in scienze biologiche o equipollenti
Docente di Chimica	4	54	Laurea in Chimica o equipollenti
Docente di Lettere	4	54	Laurea in lettere e filosofia, scienze della formazione o equipollenti
Tutor	20	68	Diploma di scuola secondaria superiore

REQUISITI GENERALI

Per valutare l'ammissibilità delle domande saranno verificati i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'UE. I cittadini di uno dei Paesi della UE devono possedere i requisiti di cui all'art. 3 comma 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di carichi pendenti e non aver riportato condanne penali (intendendo come tale anche quella che segue al cosiddetto patteggiamento);
- Assenza di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P. R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- Assenza delle cause di esclusione di cui all'art. 38 del D.Lgs. 163/2006;
- Perfetta padronanza della lingua italiana.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge n. 125/1991 e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per candidarsi devono essere compilati e presentati i documenti di seguito descritti:

- **A)** Domanda di candidatura (in cui devono essere indicati tutti i requisiti richiesti) in forma di autocertificazione firmato in originale corredata da copia del documento attestante il titolo di studio posseduto. Ciascun soggetto, in possesso dei requisiti richiesti, nella domanda deve indicare l'incarico per cui si candida.
- **B)** Curriculum vitae in formato europeo, firmato in originale.

L'autentica della firma per la domanda/autocertificazione e curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ossia allegando copia di un documento di identità in corso di validità chiara e leggibile del soggetto firmatario.

Le candidature redatte secondo le modalità di cui al precedente punto, considerati i tempi ristretti, devono essere consegnate a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente, in Via Ghibellina, 146 Messina, entro il **22 Giugno 2011**.

AMMISSIBILITA' DELLE CANDIDATURE

Le candidature sono ritenute ammissibili se i requisiti sono dimostrati dalla documentazione cartacea prevista per la presentazione della candidatura: copia documento attestante titolo di studio, copia documento di identità valido, domanda di candidatura con autocertificazione e curriculum vitae stilati secondo quanto indicato nel presente Avviso.

PROCEDURE DI SELEZIONE

La valutazione per l'ammissibilità delle candidature e la valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione, nominata dall'E.R.S.U.

L'individuazione dei collaboratori a cui conferire l'incarico avverrà secondo la seguente procedura comparativa:

- a. Individuazione dell'incarico di interesse;
- b. Analisi comparativa dei curricula degli iscritti estratti secondo i seguenti criteri:
 - Titolo di studio;
 - Corrispondenza tra esperienza professionale pregressa e contenuti dell'incarico da sottoporre a selezione;
 - Durata degli incarichi pregressi corrispondenti.

L'esito della valutazione sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'E.R.S.U.: www.ersu.me.it

Lo specifico incarico verrà conferito secondo i "Criteri generali per la valutazione dei titoli" allegati al presente Avviso (Allegato 1).

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La determinazione di conferire l'incarico è comunicata agli interessati i quali sono chiamati a sottoscrivere un contratto di diritto privato di collaborazione occasionale, in cui sono disciplinati, tra l'altro, l'oggetto dell'incarico, le modalità specifiche di realizzazione e di verifica delle prestazioni, il luogo in cui viene svolta la collaborazione, la durata della stessa, il compenso.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, e successive modifiche e integrazioni, si informa che:

- Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti è finalizzato unicamente alla stesura di un elenco per l'eventuale successivo affidamento dell'incarico professionale;
- Il trattamento dei dati sarà effettuato dal dirigente Carmela Romanengo nei limiti necessari a perseguire le sopra citate finalità, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti;
- I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili o incaricati o di dipendenti coinvolti a vario titolo con l'incarico professionale da affidare o affidato. Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'inserimento nell'elenco e l'eventuale affidamento dell'incarico professionale; il rifiuto di rispondere comporta il mancato inserimento nell'elenco e il non affidamento dell'incarico;
- All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 della Legge 196/2003 "Codice in materia di dati personali";
- Il responsabili per il trattamento dei dati è il Direttore f.f. dott.^{ssa} Sarina D'Amico.

Il DIRETTORE f.f.

IL PRESIDENTE

F.to (d.ssa Sarina D'Amico)

F.to (Prof. Marcello Bartolotta)



Regione Siciliana

E . R . S . U . - Messina

Criteria generali per la valutazione dei titoli

A) Valutazione titoli di studio		
a1) Titolo di studio richiesto per il conferimento dell'incarico		Punti 3
a2) titolo di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per il conferimento dell'incarico		Punti 4
B) Valutazione titoli di servizio		
b1) servizio con mansioni identiche e/o superiori a quelle dell'incarico richiesto:punti 1 per ogni anno di servizio	massimo	Punti 5
b2) servizio con mansioni analoghe a quelle richieste: punti 0,50 per ogni anno di servizio	massimo	Punti 3
b3) servizio con mansioni diverse da quelle richieste: punti 0,30 per ogni anno di servizio	massimo	Punti 1
C) Valutazione titoli vari	massimo	Punti 3
c1) Master, corsi, stage: punti 0,20 per ogni master o corso	massimo	Punti 2
c2) Pubblicazioni: punti 0,10 per pubblicazione	massimo	Punti 1
D) Valutazione del "curriculum professionale"		
d1) Per la valutazione del "curriculum" è attribuibile un punteggio max di		Punti 3

Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio non riferibili ai titoli già valutati nelle altre categorie.

La Commissione valuta collegialmente il curriculum professionale presentato attribuendo un punteggio.

Nel caso in cui il CV fosse scarno, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.